

DETERMINA N. 06

del 29 /06 /2021

DETERMINA DEL PRESIDENTE DEL CDA

OGGETTO: Proroga finalizzata – di carattere transitorio - dei contratti di lavoro personale dipendente, distaccato e di collaborazione professionale.

VISTO lo Statuto Consortile;

VISTA

- la delibera del C.d.A. n. 179 del 24/05/2021 con la quale lo scrivente è stato nominato Presidente e Legale Rappresentante del Consorzio;

PREMESSO

- che con delibera del C.d.A. n° 176 del 14/12/2020 si è provveduto alla stipula dei contratti di lavoro a termine, fino al 30/06/2021 per gli attuali dipendenti Dott. Di Blasi Guido, Geom. Alibrando Antonio e Rag. Grosso Maria;
- che con la medesima delibera il C.d.A. ha disposto la prosecuzione dell'incarico di collaborazione professionale, sino alla data del 30/06/2021, anche per l'Arch. Fortunato Zucco;
- che, invece, per quanto concerne la posizione di lavoro dell'Arch. Giuseppe Cotruzzolà, con la precedente deliberazione del C.d.A. n° 174 del 13/11/2020 era già stato dato mandato al Presidente di porre in essere tutti gli atti ed adempimenti necessari al suo utilizzo in convenzione con il Comune di Furnari e per l'extra-utilizzo per complessive sei ore settimanali oltre i limiti prestabiliti dagli stessi Enti e sino alla data del 30/06/2021

CONSIDERATO

- Che tutte le posizioni lavorative e di collaborazione professionale, come si evince da quanto detto in premessa, vengono a scadere o perderanno parzialmente la loro efficacia proprio alla fine del corrente mese di giugno 2021 e che, pertanto, salva l'applicazione della prorogatio ex lege prevista dall'art. 3 del D.L. la Legge 293/93 convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994, n. 444, occorre procedere sia pure in maniera finalizzata e transitoria alla perpetuazione degli attuali rapporti al fine di consentire l'espletamento delle procedure selettive e/o concorsuali necessarie al reclutamento delle maestranze necessarie per lo svolgimento delle funzioni ed adempimenti consortili;

Richiamato, sul punto, quanto recentemente ribadito dalla Suprema Corte di cassazione (Sentenza Corte di Cassazione, sez. lav., 11 maggio 2021, n. 12414) secondo cui "per il reclutamento del personale delle società in house devono essere osservati i criteri dell'art. 35 d.lgs.165/01 che necessariamente impongono procedure concorsuali o comparative

Che in base al citato ed autorevolissimo predetto orientamento, infatti, "a seguito dell'entrata in vigore del d.l. n. 112 del 2008, convertito con modif. in I. n. 133 del 2008, nel testo risultante dalle modifiche apportate dalla I. n. 102 del 2009 di conversione del d.l. n. 78 del 2009, il reclutamento di personale nelle società partecipate da Enti pubblici avviene – necessariamente - secondo i criteri stabiliti dall'art. 35 del d.lgs. n. 165 del 2001, che impongono l'esperimento di procedure concorsuali o selettive, **sicché la violazione di tali disposizioni, aventi carattere imperativo, impedisce la conversione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato**". (Cass. Civ. ult. Cit)

Che pertanto, non esiste altra possibilità alla definitiva scadenza dei rapporti attualmente in essere che provvedere all'indizione di nuove procedure concorsuali e/o selettive per il reclutamento del personale del Consorzio negli espressi termini e modalità previste dall'art. 35 del D.Lgs 165/2001;

Che ferma restando la superiore necessità, data l'imminente cessazione anche della possibilità della prorogatio ex lege degli attuali rapporti, non può che disporsi, in maniera del tutto transitoria – e con carattere finalizzato – la prosecuzione degli attuali rapporti per un termine massimo di mesi tre dalla data di pubblicazione nella GURS dei nuovi bandi di selezione e/o concorso da attivarsi da parte del Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 SCarl e, comunque, fino al termine ultimo non superabile del prossimo 30 novembre 2021;

Dato atto in ogni caso che in base alla richiamata giurisprudenza della Corte di cassazione la proroga degli attuali rapporti non determina in favore dei lavoratori ed a carico del Consorzio alcuna possibilità di conversione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato;

Che attraverso lo strumento della proroga transitoria e finalizzata che con il presente atto viene disposta in via anticipatoria rispetto allo stesso provvedimento di conferma da emanarsi da parte del CdA vengono quindi ad essere soddisfatti tutti i requisiti e presupposti di legge per il corretto svolgimento dei rapporti di impiego ed utilizzo dei lavoratori medesimi, e vengono altresì rispettate tutte le disposizioni normative, anche vincolistiche e di finanza pubblica connesse al corretto reclutamento in servizio dei lavoratori;

Che tutto ciò risulta di fondamentale importanza per l'attività del Consorzio che necessita di basi di assoluta legittimazione ai fini dello svolgimento delle proprie funzioni di servizio in favore degli Enti locali Soci e di quelli convenzionati in settori alquanto delicati ed altamente sensibili, specie per i servizi di committenza di appalti pubblici, e che rivestono quindi, importanza assolutamente fondamentale nel campo delle funzioni di competenza istituzionale delle pubbliche amministrazioni;

Che, in ogni caso, l'attività del Consorzio ed in particolare della sua Centrale Unica di Committenza, prevedono impegni lavorativi calendarizzati anche per i prossimi mesi per lo svolgimento di diverse ed importanti procedure di gara, che non possono essere interrotte e nemmeno sospese se non con gravissimo pregiudizio anche in termini di eventuali definanziamenti a carico dei committenti con il conseguente rischio, quindi di azioni risarcitorie e di rivalsa nei confronti del Consorzio;

Che, quindi, il rispetto di tali impegni va necessariamente e puntualmente onorato trattandosi di servizi pubblici essenziali il cui ritardo o peggio inadempimento determinerebbe l'insorgere di gravi responsabilità anche omissive a carico degli amministratori del Consorzio;

Ritenuta, pertanto, alla luce di tutto quanto sopra rappresentato l'indifferibilità ed urgenza e la necessaria strumentalità della citata proroga transitoria degli attuali rapporti di lavoro dei dipendenti del Consorzio per il solo tempo necessario per l'indizione e lo svolgimento delle regolari – ed indispensabili – procedure concorsuali;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visti i CCNL di riferimento;

Visto il D.Lgs 50/2016 e s.m.i.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte, che qui si intendono trascritte ed acquisite quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo:

- di prorogare, in maniera transitoria e finalizzata, per il termine di mesi tre dalla data di pubblicazione nella GURS dei nuovi bandi di selezione e/o concorso da attivarsi da parte del Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 SCarl e, comunque, *fino al termine ultimo non superabile del prossimo 30 novembre 2021* gli attuali rapporti di lavoro dei dipendenti Dott. Di Blasi Guido, Geom. Alibrando Antonio e Rag. Grosso Maria, confermando – fino a quella data, il loro contenuto in termini di orario di lavoro, inquadramento e livello retributivo;
- di prorogare, per le medesime finalità ed alle stesse condizioni temporali

sopra riportate l'attuale rapporto di collaborazione professionale intercorrente con l'Arch. Fortunato Zucco lasciando invariate, anche in questo caso, le condizioni economiche e contrattuali già praticate;

- Per quanto concerne l'Arch. Cotruzzolà Giuseppe, di prorogare alle medesime condizioni e sino alla data del 31/12/2021, il contratto regolante l'utilizzo aggiuntivo di ulteriori sei ore settimanali, al fine di uniformare la detta data di scadenza con quella già risultante dalla Convenzione di utilizzo del medesimo dipendente in atto intercorrente con il Comune di Furnari;
- Di dare atto che attraverso lo strumento della proroga transitoria e finalizzata che con il presente atto viene disposta in via anticipatoria rispetto allo stesso provvedimento di conferma da emanarsi da parte del CdA vengono quindi ad essere soddisfatti tutti i requisiti e presupposti di legge per il corretto svolgimento dei rapporti di impiego ed utilizzo dei lavoratori medesimi, e vengono altresì rispettate tutte le disposizioni normative, anche vincolistiche e di finanza pubblica connesse al corretto reclutamento in servizio dei lavoratori;
- Che tali disposizioni, considerata l'inderogabilità ed urgenza esplichino si da oggi i loro effetti, fermo restando che la presente determina dovrà formare oggetto di apposita ratifica da parte del prossimo Consiglio di Amministrazione,
- Di dare mandato agli Uffici ed in particolare al Responsabile Amministrativo del Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 SCarl di predisporre con immediatezza tutti gli atti ed adempimenti necessari per dar corso alla presente determina ed in particolare all'attivazione ed indizione entro i termini sopra indicati delle procedure selettive e/o concorsuali da svolgersi in conformità e nel pieno rispetto del disposto di cui all'art. 35 del D.lgs 165/2001.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Campo Antonino)

